

OBTENCIÓN DE PERSONAL

INFORME FINAL

CONCURSO INTERNO
PARA PROVEER EL CARGO **ABOGADO AUXILIAR CONSULTORIO JURÍDICO ÑUBLE**
DE LA CORPORACIÓN DE
ASISTENCIA JUDICIAL DEL BIOBÍO.

BASES RESOLUCIÓN EXENTA Nº95/2025

JUNIO 2025

1.- ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del concurso interno para el cargo de Abogado Auxiliar para Consultorio Jurídico de Ñuble, de la Corporación de Asistencia Judicial del Biobío, regido por bases aprobadas por Resolución Exenta N°95/2025, que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

- Evaluación Formal de antecedentes.
- Evaluación Curricular.
- Prueba Técnica.
- Entrevista Psicolaboral.
- Entrevista de Apresiasi3n Global.

2.-ETAPA N°2: EVALUACI3N FORMAL Y CURRICULAR.

Evaluaci3n Formal:

En esta etapa se revisan los antecedentes formales de postulaci3n, que se deben presentar de forma obligatoria, seg3n establece las bases.

- a) C3dula de Identidad, vigente.
- b) Certificado t3tulo o copia legalizada, sin ning3n tipo de marca o enmienda. La sola existencia de marcas o enmendaduras en el documento implicar3 que no ha sido acompa3ado, inclusive trat3ndose de los t3tulos y certificados otorgados por las instituciones respectivas en sistemas de firma electr3nica o digital.
- c) Certificado de Antecedentes para fines particulares, con una antig3edad no mayor a 60 d3as h3biles contados hacia atr3s desde la fecha de cierre de las postulaciones.
- d) Certificado de no encontrarse inscrito en el registro de inhabilidades para trabajar con menores (ni3os, ni3as y adolescentes) extendido por el Servicio de Registro Civil e Identificaci3n, con una antig3edad no mayor a 30 d3as h3biles contados hacia atr3s desde la fecha del cierre de las postulaciones.

Estos documentos fueron revisados en la etapa de “Revisi3n Formal de Antecedentes” a objeto de verificar su pertinencia y permitir al postulante continuar con la siguiente etapa. De no presentar la documentaci3n solicitada, seg3n lo indican las bases la postulaci3n ser3 desestimada.

Resultado de la etapa:							
EVALUACI3N FORMAL ABOGADO AUXILIAR QUILL3N/BULNES							
N°	RUT	C3dula	Certificado de t3tulo	Certificado Ant.	Cert. Inhabilidad es <30 d3as	Funcionario de planta o 12 meses dentro de 24	Cumple
1	12.376.15X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	17.459.79X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	15.194.84X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
4	18.811.14X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO
5	10.881.55X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
6	18.678.34X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI

EVALUACIÓN FORMAL ABOGADO AUXILIAR PORTEZUELO/QUIRIHUE							
Nº	RUT	Cédula	Certificado de título	Certificado Ant.	Cert. Inhabilidad es <30 días	Funcionario de planta o 12 meses dentro de 24	Cumple
1	17.351.55X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	17.423.36X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
3	18.811.14X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO
4	10.881.55X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
5	18.678.34X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI

EVALUACIÓN FORMAL ABOGADO AUXILIAR BULNES/SAN IGNACIO							
Nº	RUT	Cédula	Certificado de título	Certificado Ant.	Cert. Inhabilidades <30 días	Funcionario de planta o 12 meses dentro de 24	Cumple
1	12.376.15X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
2	18.811.14X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO
3	10.881.55X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
4	18.678.34X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI
5	19.511.22X-X	SI	SI	SI	SI	NO	NO
6	17.459.79X-X	SI	SI	SI	SI	SI	SI

Evaluación Curricular:

En esta etapa se valora cuantitativamente la experticia y experiencia de los/as candidatos/a, que tienen relación con:

- Estudios, capacitaciones y cursos de formación educacional conforme al perfil del cargo y bases del concurso.
 - Experiencia laboral, según lo indicado por las bases del concurso, conforme al perfil del cargo y bases del concurso.
- Los criterios se visualizan en la siguiente tabla:

Resultado de la etapa:

EVALUACIÓN CURRICULAR BULNES/SAN IGNACIO														
		Especialización		Capacitación		Experiencia en litigación			Experiencia institución			Calificación total		
		Magíster (20)	Diplomado/Postítulo (10)	>50 horas (20)	24 a 49 horas (10)	>3 años (20)	2 a 2 años 11 meses (15)	1 año y 1 año 11 meses (10)	>3 años (20)	2 a 2 años 11 meses (15)	1 año y 1 año 11 meses (10)	PJE	>40%	Avanza
1	12.376.15X-X	—	10	—	—	20	—	—	20	—	—	50	63%	SI
2	10.881.55X-X	—	10	—	—	—	—	10	20	—	—	40	50%	SI
3	18.678.34X-X	—	—	20	—	20	—	—	—	—	10	50	63%	SI
4	17.459.79X-X	20	10	20	—	20	—	—	—	—	10	80	100%	SI

EVALUACIÓN CURRICULAR PORTEZUELO/QUIRIHUE														
		Especialización		Capacitación		Experiencia en litigación			Experiencia institución			Calificación total		
		Magíster (20)	Diplomado/Postítulo (10)	>50 horas (20)	24 a 49 horas (10)	>3 años (20)	2 a 2 años 11 meses (15)	1 año y 1 año 11 meses (10)	>3 años (20)	2 a 2 años 11 meses (15)	1 año y 1 año 11 meses (10)	PJE	>40%	Avanza
1	17.351.55X-X	—	—	—	—	20	—	—	—	—	10	30	38%	NO
2	17.423.36X-X	—	—	20	—	20	—	—	—	—	10	50	63%	SI
3	10.881.55X-X	—	10	—	—	—	—	10	20	—	—	40	50%	SI
4	18.678.34X-X	—	—	20	—	20	—	—	—	—	10	50	63%	SI

EVALUACIÓN CURRICULAR QUILLÓN/BULNES														
		Especialización		Capacitación		Experiencia en litigación			Experiencia institución			Calificación total		
		Magíster (20)	Diplomado/Po stítulo (10)	>50 horas (20)	24 a 49 horas (10)	>3 años (20)	2 a 2 años 11 meses (15)	1 año y 1 año 11 meses (10)	>3 años (20)	2 a 2 años 11 meses (15)	1 año y 1 año 11 meses (10)	PJE	>40%	Avanza
1	12.376.15X-X	—	10	—	—	20	—	—	20	—	—	50	63%	SI
2	17.459.79X-X	20	10	20	—	20	—	—	—	—	10	80	100%	SI
3	15.194.84X-X	—	—	20	—	20	—	—	—	—	10	50	63%	SI
4	10.881.55X-X	—	10	—	—	—	—	10	20	—	—	40	50%	SI
5	18.678.34X-X	—	—	20	—	20	—	—	—	—	10	50	63%	SI

3.- ETAPA Nº2: PRUEBA TÉCNICA DE INGRESO

Con fecha 09 de abril a las 15:00 horas, se inicia la evaluación en la Sala de Reuniones de la Dirección Regional de la Corporación de Asistencia Judicial del Biobío, región de Ñuble.

Para la realización de esta etapa, se citó a los 5 candidatos que superaron la etapa anterior, de los que se presentaron 3 a rendir la prueba técnica en esta región, y 2, solicitaron convalidar la evaluación que se realizaba de manera paralela en Concepción para los mismos cargos de dicha región.

En esta etapa, se evaluó el factor competencias técnicas para el desempeño de la función, mediante una prueba de conocimientos específicos, que están señalados en las bases de este proceso.

El resultado de esta prueba, que permite superar la etapa, es un porcentaje igual o superior de logro de un 70%. En este punto como consta en el acta publicada, el comité procedió a utilizar la facultad de rebaja del 10%, permitiendo a los puntajes de sobre 60% avanzar.

El resultado de la evaluación, de los candidatos que rindieron la prueba técnica es el siguiente:

Nº	Postulante	Prueba de Conocimientos	Resultado
1	17.459.79X-X	80%	AVANZA
2	18.678.34X-X	88,57%	AVANZA
3	15.194.84X-X	87,14%	AVANZA
4	12.376.15X-X	65,71%	AVANZA
5	10.881.55X-X	65,71%	AVANZA

4.-ETAPA Nº3: EVALUACIÓN PSICOLABORAL:

El proceso de evaluación psicolaboral se ejecutó por las profesionales de Reclutamiento y Selección, doña Miriam Figueroa Parra y, Natalia Sánchez Lagos, los días 24 de abril y 8 de mayo respectivamente, tanto en la dirección Regional de Ñuble, como en la Dirección General de la CAJ Biobío. En dichas instancias se demarcan las acciones propias del proceso. Se realiza entrevista y aplicación de instrumentos a los candidatos con el objeto de pesquisar las competencias descritas en el perfil del cargo al que postulan.

Esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevista y test psicológicos) que permiten medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

La profesional, luego de realizada la entrevista al oponente, califica conforme a alguna de las siguientes opciones:

- Postulante plenamente recomendable para el cargo;
- Postulante recomendable con observaciones para el cargo; o
- Postulante no recomendable para el cargo.

Pasa a la siguiente etapa quien haya obtenido el resultado de “Postulante plenamente recomendable para el cargo”. El Comité de selección podrá determinar que los postulantes con resultado recomendable con observaciones para el cargo puedan pasar a la Etapa Entrevista de Apreciación Global, lo cual quedará consignado en acta respectiva.

Resultados de la etapa:

En consideración a lo dispuesto en la resolución N°39/2025 de Concurso Interno, pasan a la siguiente etapa:

Postulante	Calificación	Resultado Etapa
12.376.15X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
17.459.79X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
10.881.55X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
18.678.34X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA
15.194.84X-X	PLENAMENTE RECOMENDABLE	AVANZA

5.-ETAPA N°4: ENTREVISTA DE APRECIACIÓN GLOBAL.

En esta etapa se evalúan los factores de competencias técnicas, laborales y personales para el desempeño de la función, lo que se realiza en una sola sesión.

Cada miembro de la comisión realizará un número determinado de preguntas y son responsables de realizar una evaluación de las respuestas, calificando su apreciación general con una nota final que refleja el desempeño individual según el rango establecido en las bases. Para aprobar esta etapa, se necesita una ponderación mínima del 70%.

La ponderación obtenida en la etapa de evaluación de la Entrevista de Apreciación Global se obtendrá de la siguiente formula:

Promedio Nota Obtenido

Promedio Nota Obtenible (70)

x 100

=

PONDERACIÓN
OBTENIDA

La entrevista de apreciación personal se llevó a cabo de manera presencial el día 30 de mayo del 2025, desde las 09:00 horas, en dependencias de la Dirección General de la CAJ Biobío. Respecto de los candidatos que simultáneamente rindieron para la región del Biobío, contaron con la evaluación del miembro subrogante que se indica en la firma del presente documento, previo consentimiento de los participantes.

Resultado de la etapa:

Conforme al resultado indicado en el punto anterior y la fórmula para calcular la ponderación de la presente etapa, el Comité de Selección concluye que los/as postulantes aprobaron satisfactoriamente la etapa N°4, siendo el resultado final, para la presente etapa, el siguiente:

ETAPA N°4: ENTREVISTA PERSONAL CONSULTORIO BULNES/SAN IGNACIO			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	12.376.15X-X	98,14%	AVANZA
2	17.459.796-0	99,85%	AVANZA
3	10.881.555-8	84,57%	AVANZA
4	18.678.346-8	91,57%	AVANZA

ETAPA N°4: ENTREVISTA PERSONAL CONSULTORIO PORTEZUELO/QUIRIHUE			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	10.881.555-8	84,57%	AVANZA
2	18.678.346-8	91,57%	AVANZA

ETAPA N°4: ENTREVISTA PERSONAL CONSULTORIO QUILLÓN/BULNES			
N°	POSTULANTE	PONDERACIÓN % OBTENIDA	RESULTADO
1	12.376.15X-X	98,14%	AVANZA
2	17.459.796-0	99,85%	AVANZA
3	10.881.555-8	84,57%	AVANZA
4	15.194.846-4	81,71%	AVANZA
5	18.678.346-8	91,57%	AVANZA

6.- NOMINA POSTULANTES IDÓNEOS PARA OCUPAR EL EMPLEO:

Las etapas del presente Concurso Interno se desarrollaron en conformidad a lo establecido en las bases según Resolución Exenta N.º 95/2025.

Conforme a los resultados obtenidos en cada una de las etapas de evaluación del presente Concurso Interno, el comité presenta a las siguientes candidatas idóneas para ocupar el cargo de Abogado Auxiliar, según los criterios de evaluación establecidos en las bases.

RESULTADOS RES.95/2025									
N°	Postulante	Rut	E.F.	E.C	E.T	E.P	E.A.G.	>70%	APRUEBA
1		17.459.79X-X	Cumple	100%	80%	PRPC	99,85%	93,28%	SI
2		18.678.34X-X	Cumple	63%	88,57%	PRPC	91,57%	81,04	SI
3		15.194.84X-X	Cumple	63%	87,14%	PRPC	81,71%	77,38%	SI
4		12.376.15X-X	Cumple	63%	65,71%	PRPC	98,14%	76,61%	SI
5		10.881.55X-X	Cumple	50%	65,71%	PRPC	84,57%	66,76%	NO

Nota:

E.T: Evaluación Técnica

E.F: Evaluación Formal

E.C: Evaluación Curricular

E.P: Evaluación Psicolaboral

E.A.G: Entrevista de Apreciación Global

PRPC: Plenamente recomendado para el cargo

Para constancia firma:



Claudia Oñate Koselly
Directora de Recursos Humanos
Corporación de Asistencia Judicial Región del Biobío

NSL/COK